

## SILABO DEL AREA: SEMINARIO VI

### I. DATOS GENERALES.

- 1.1. Programa de estudios: : Educación Física  
1.2. Área: : Seminario VI  
1.3. Semestre académico : VI  
1.4. Periodo Académico : 2020 - II  
1.5. Etapa: : Formación general  
1.6. Créditos: : 01  
1.7. Horas semanales: : 02  
1.8. Fecha de inicio: : 21 de setiembre de 2020  
1.9. Fecha de término: : 22 de enero de 2021  
1.10. Formador : Davier Haro Flores  
1.11. Email : dharof@gmail.com :  
1.12. Atención de consulta / tutoría / asesoría: (A distancia) Días: Lunes a viernes Hora: de 16:00 a 18:00 horas.

### II. FUNDAMENTACIÓN

El área de opcional Seminario VI, se orienta a desarrollar en los estudiantes los pensamientos críticos, reflexivos y analíticos a partir del abordaje de temas de actualidad seleccionados o referenciales para la profesión. Permite a los estudiantes analizar en grupo los planteamientos presentados, generar propuestas o asumir una postura frente a ellos. En tal sentido se orienta al logro del perfil deseado de los estudiantes en sus tres dimensiones en lo PERSONAL: Muestra confianza y motivación de logros al desarrollar el pensamiento crítico y reflexivo a partir del abordaje de temas de actualidad relacionados a su profesión.; en lo PROFESIONAL PEDAGÓGICO: Fundamenta teórica e interdisciplinariamente su práctica pedagógica en el marco de concepciones éticas y sociales del conocimiento, educación en general y cultura emprendedora.; y en lo SOCIO COMUNITARIO: Aplica principios de convivencia democrática, buscando el bienestar colectivo de acuerdo con las demandas del contexto y las exigencias educativas del momento. Su naturaleza es de carácter teórico-práctica. El propósito fundamental es de carácter formativo del futuro docente. Aborda temáticas relacionadas y de no linealidad entre la escuela, la familia y la comunidad, para el desarrollo social peruano.

### III. PROYECTO DE PROGRAMA DE ESTUDIOS

Proyecto de programa de estudios o institucional
Cuidamos y conservamos el ambiente social y natural de manera saludable y sostenible.

### IV. DESEMPEÑOS:

#### 4.1. Del Marco del Buen Desempeño Docente (MBDD)

Desempeños del Docente
------------------------

1	Demuestra conocimiento y comprensión de las características individuales, socioculturales y evolutivas de sus estudiantes y de sus necesidades especiales (Desempeño N° 01 del MBDD).
11	Construye, de manera asertiva y empática, relaciones interpersonales con y entre todas las estudiantes basadas en el afecto, la justicia, la confianza, el respeto mutuo y la colaboración. (Desempeño N° 11 del MBDD).
37	Participa en experiencias significativas de desarrollo profesional en concordancia con sus necesidades, las de los estudiantes y las de la escuela. (Desempeño N° 37 el MBDD)
40	Actúa y toma decisiones respetando los derechos humanos y el principio del bien superior del niño y el adolescente (Desempeño N° 40 del MBDD).

#### 4.2. Del Marco del Buen Desempeño Directivo (MBDDir)

Desempeños director	
3	Promueve espacios y mecanismos de organización y participación del colectivo escolar en la toma de decisiones, y en el desarrollo de acciones previstas para el cumplimiento de las metas de aprendizaje (Desempeño N° 3 del MBDDir.).
4	Genera un clima escolar basado en el respeto a la diversidad, colaboración y comunicación permanente (Desempeño N° 04 del MBDDir.).
12	Gestiona la información que produce la escuela y la emplea como insumo en la toma de decisiones institucionales en favor de la mejora de los aprendizajes (Desempeño N° 12 del MBDDir.).

#### V. VALORES INSTITUCIONALES

VALORES	ACTITUDES
Responsabilidad Solidaridad Honestidad Respeto	<b>Cumple</b> con sus deberes en la institución educativa y en la comunidad. <b>Practica y fomenta</b> la ayuda mutua y el compañerismo. <b>Demuestra</b> transparencia en su comunicación y en su actuación. <b>Considera</b> a sus semejantes en su dignidad.

#### VI. MATRIZ ORGANIZATIVA DEL PERFIL DEL EGRESADO

DIMENSIÓN	COMPETENCIA GLOBAL	UNIDAD DE COMPETENCIA	CRITERIOS DE DESEMPEÑO
PERSONAL	1. Gestiona su autoformación permanente y practica la ética en su quehacer, estableciendo relaciones humanas de respeto y valoración, para enriquecer su identidad, desarrollarse de manera integral y proyectarse socialmente a la promoción de la dignidad humana.	1.1 Demuestra conducta ética con responsabilidad y compromiso en los escenarios en los que se desenvuelve para fortalecer su identidad.	1.1.1 Demuestra capacidad de escucha, tolerancia y respeto en diversos contextos comunicativos. 1.1.2 Comunica y permite la expresión libre de ideas, opiniones y convicciones en torno al currículo. 1.1.3 Toma decisiones y resuelve problemas con autonomía y responsabilidad para planificar productos curriculares. 1.1.6 Muestra confianza y motivación de logros en sus productos de planificación curricular.

<p>PROFESIONAL PEDAGÓGICA</p>	<p>2. Investiga, planifica, ejecuta y evalúa experiencias educativas, aplicando los fundamentos teórico metodológicos vigentes en su carrera con responsabilidad, para responder a las demandas del contexto contribuir a la formación integral del ser humano y a las demandas del contexto.</p>	<p>2.2 Contextualiza el currículo para dar respuestas innovadoras a las necesidades socio educativas, en un marco de respeto y valoración de la diversidad.</p>	<p>2.2.1 Caracteriza la realidad educativa aplicando métodos desde los diversos enfoques del currículo.</p> <p>2.2.2 Maneja referentes nacionales y mundiales respecto a problemas contemporáneos, retos y perspectivas de la educación a ser enfocadas desde el currículo y su aplicación.</p> <p>2.2.3 Formula propuestas pedagógicas (planificaciones curriculares) considerando el resultado de sus investigaciones, los lineamientos de política educativa vigentes y las demandas del contexto.</p>
<p>SOCIO-COMUNITARIA</p>	<p>3. Actúa como agente social, con respeto y valoración por la pluralidad lingüística y de cosmovisiones, para aprehender significativamente la cultura, gestionar proyectos institucionales y comunitarios, a fin de elevar la calidad de vida desde el enfoque de desarrollo humano.</p>	<p>3.2 Interactúa socialmente demostrando conocimiento y comprensión por la diversidad lingüística y cultural, valorando la diferencia y la especificidad como un derecho humano.</p>	<p>3.2.1 Promueve un clima de equidad, a partir del reconocimiento y valoración de la diversidad lingüística y cultural del país aplicados a la dinámica curricular.</p> <p>3.2.2 Promueve el conocimiento y respeto a las diversas manifestaciones culturales valorando los diversos aportes.</p>

## VII. MATRIZ DE PROGRAMACION

DISTRIBUCIÓN DE SESIONES, TEMPORALIZACIÓN		CRITERIOS DE DESEMPEÑO	INDICADORES/ ACTITUDES	Instrumentos de Evaluación	CONTENIDOS	RECURSOS TIC / ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES / PRODUCTOS ACADÉMICOS
SESIÓN	SEMANA / Fecha						
<b>Sesión 1:</b> Acordando nuestro sílabo	<b>Semana 1</b> 21 de setiembre	<b>DIMENSIÓN PERSONAL</b>			El sílabo, hoja compromiso	<b>EN EL MARCO DEL MÉTODO ABI</b>	
<b>Sesión 2:</b> Conociendo las reglas básicas de netiqueta y el impacto de las TIC en la educación.	<b>Semanas 2</b> 28 de setiembre	1.1.1 Demuestra capacidad de escucha, tolerancia y respeto en la etiqueta del ciberespacio.	1.1.1 Demuestra capacidad de escucha, tolerancia y respeto frente a la divergencia en la red.	<b>Observación.</b> Lista de cotejo (26)	Nociones y concepciones de la comunicación en la red	<b>URL</b> sobre las reglas básicas de netiqueta.	Tarea: Añaden en una regla sobre el uso de las mayúsculas.
<b>Sesión 3:</b> Conociendo las tendencias sociales y su relación con el área de Educación Física	<b>Semana 3 y 4</b> 05 y 12 de octubre	1.1.2 Comunica y permite la expresión libre de ideas, opiniones y convicciones en torno a las tendencias sociales.	1.1.2 Comunica y permite la expresión libre de ideas, opiniones y convicciones en torno a las tendencias sociales, y su relación con el área de educación física.	<b>Valoración.</b> Ficha de apreciaciones de resultados (6)	Principales tendencias sociales del siglo XXI. Las tendencias sociales y el cuestionamiento a las formas de educar. La democracia como tendencia social.	<b>Archivo /</b> Investigación bibliográfica y mediante la web. Análisis de casos	<b>Tarea:</b> PPT sobre las tendencias sociales. Organizador visual sobre las principales tendencias y la educación hacia lo desconocido.
<b>Sesión 4:</b> Comprendiendo los principales tránsitos que demandan de la nueva docencia.	<b>Semanas 5 y 6</b> 19 y 26 de octubre	1.1.3 Demuestra actitud positiva sobre los tránsitos que demandan de la nueva docencia.	1.1.3 Demuestra actitud positiva sobre los tránsitos que demandan de la nueva docencia, como una necesidad de incorporar en la práctica pedagógica	<b>Observación.</b> Lista de cotejo (26)	Enfoque del área Nueva docencia Los cinco tránsitos de la nueva docencia	<b>Archivo /</b> Investigación bibliográfica y mediante la web. Análisis de casos y entrevista estructurada	Tarea. Sistematización de la información y presentación a través de un organizador visual.
<b>Sesión 5:</b> Conociendo sobre la docencia y la escuela que queremos. La interculturalidad.	<b>Semanas 7 y 8</b> 02 y 09 de noviembre	1.1.6 Muestra actitud empática sobre el rol del docente y la escuela que queremos, asimilando dentro de un enfoque intercultural.	1.1.6 Muestra actitud empática sobre el rol del docente y la escuela que queremos, asimilando dentro de un enfoque intercultural.	<b>Autoevaluación y coevaluación.</b> Fichas grupales (5) Organizadores de la información (3)	Gestión escolar, La convivencia. Relación escuela-familia y comunidad. Los procesos pedagógicos. Nueva visión de la profesión docente	Página: Sistematización de la información.	<b>Tarea: Panel de ideas fuerza</b>
<b>Sesión 6:</b> Comprendiendo los cuatro dominios del Marco del Buen Desempeño docente.	<b>Semanas 9 y 10</b> 16 y 23 de noviembre	<b>DIMENSIÓN PROFESIONAL</b> 2.2.1 Caracteriza los cuatro dominios del Marco del Buen Desempeño Docente.	2.2.1 Caracteriza los cuatro dominios del Marco del Buen Desempeño Docente dentro del contexto escolar y su aplicación en la práctica pedagógica.	Mapas conceptuales (10) Mapas mentales (11)	Aprendizaje; enseñanza; Gestión de la Escuela y desarrollo profesional.	<b>Página /</b> Sistematización de la información <b>Paquete e contenidos /</b> Empleo de organizadores visuales TIC	<b>Tarea /</b> Cuadro sinóptico sobre los cuatro dominios.
<b>Sesión 7:</b> Trabajamos el currículo, escuela y	<b>Semanas 11 y 12</b> 30 de noviembre y	2.2.2 Maneja la práctica de los conflictos resolución de problemas	2.2.2 Maneja la práctica de los conflictos resolución de problemas utilizando la mediación, conciliación y	Rúbrica de evaluación (20)	La escuela contemporánea, necesidad de cambio.	Empleo de Procesador de texto	<b>Tarea /</b> Texto argumentativo sobre la escuela contemporánea y la necesidad de cambio.

<p>sociedad: necesidades y demandas de los estudiantes, mitos y realidades de los adolescentes.</p> <p><b>Sesión 8:</b> Comprendiendo la educación inclusiva en el Perú.</p> <p><b>Sesión 9:</b> Trabajamos las rúbricas de evaluación docente.</p>	<p>07 de diciembre</p> <p><b>Semana 13 y 14</b> 14 y 21 de diciembre</p> <p><b>Semanas 15, 16, 17 y 18</b> 28 de diciembre 04, 11 y 18 de enero</p>	<p>utilizando la mediación, conciliación y arbitraje.</p> <p>2.2.3 Demuestra actitud positiva frente a la educación inclusiva en el Perú, promoviendo el respeto por las diferencias.</p> <p><b>DIMENSIÓN SOCIO COMUNITARIA</b> 3.2.1 Promueve un clima favorable para la valoración de la nueva forma de evaluación criterial, promoviendo el uso de la rúbrica como instrumento válido para evaluar formativamente. 3.2.2 Promueve el conocimiento y respeto a las diversas manifestaciones sociales que requieren un cambio social, el mismo que deberá ser enfrentado desde la escuela.</p>	<p>arbitraje, dentro de su contexto sociocultural.</p> <p>2.2.3 Formula una tarea auténtica con el enfoque de la enseñanza y evaluación formativa, según los pasos planteados por Pedro Ravela.</p> <p>3.2.1 Promueve un clima favorable para la valoración de la nueva forma de evaluación criterial, promoviendo el uso de la rúbrica como instrumento válido para evaluar formativamente dentro de un enfoque por competencias.</p> <p>3.2.2 Promueve el conocimiento y respeto a las diversas manifestaciones sociales que requieren un cambio social, el mismo que deberá ser enfrentado desde la escuela, incorporando temas transversales de nuestra sociedad (corrupción e inseguridad ciudadana)</p>	<p><b>Observación</b> Rúbrica de evaluación (20)</p> <p>Rúbrica de evaluación (20)</p> <p>Rúbrica de evaluación (20)</p>	<p>Paradigmas del cambio</p> <p>Enseñanza bajo el enfoque formativo Evaluación formativa. Tarea auténtica Actividades de alta demanda cognitiva</p> <p>Función pedagógica de la evaluación Tipos de evaluación La evaluación criterial. La rúbrica como instrumento de la evaluación formativa Habilidades de orden superior (razonamiento, creatividad y juicio crítico)</p>	<p><b>URL / Empleo de Word</b> Sistematización de información</p> <p>Trabajo Colaborativo</p> <p>Exposición – reflexión</p>	<p><b>Tarea /</b> Presenta una infografía sobre la enseñanza y evaluación formativa.</p> <p><b>Tarea /</b> Elaboración de un ensayo sobre la rúbrica de evaluación criterial.</p>
---	---	---	---	--	---	---	---

## VIII. METODOLOGÍA

La metodología es activa en el marco del Aprendizaje Basado en la Investigación (ABI) como método fundamental del aprendizaje situado, el mismo que está centrado en la participación individual del estudiante como constructor de su propio aprendizaje. Se parte de la indagación y sistematización de la información para reflexión crítica y reflexiva de la acción pedagógica, consiguiendo para teorizar y retornar a una práctica pedagógica enriquecida con los aportes de pares y docentes. En forma paralela se hará uso de los recursos tecnológicos como los programas Power Point, Word, Cmap tools y el empleo de blogs personales como portafolios virtuales que permiten la organización de la información y la interacción virtual.

## IX: EVALUACIÓN:

La evaluación se desarrolla en el enfoque formativo que se fundamenta en procesos crítico-reflexivos que plantea que el estudiante debe tener la capacidad de autoevaluarse y coevaluar de manera crítica y ética, para analizar el entorno educativo, identificando episodios críticos para proponer nuevas prácticas. Una herramienta esencial para lograr lo mencionado es el uso del portafolio virtual (blog) como instrumento de aprendizaje. Se empleará la retroalimentación como componente esencial del aprendizaje y la construcción paralela de los productos finales del área.

En este contexto, los pesos para la evaluación corresponden a los criterios planteados por el DCBN 2017 de Educación Básica:

Productos de proceso	25%
Autoevaluación y coevaluación	15%
Producto final	35%
Portafolio integrado de aprendizaje	25%

- La nota mínima de aprobación es de 11 que puede resultar inclusive del redondeo de la nota 10.5 en el promedio general.
- Todo estudiante debe asistir como mínimo al 70% de las clases programadas.
- El estudiante con más del 30% de inasistencias a clases será retirado y su calificación final será de 00.
- El estudiante que tenga inasistencia injustificada en procesos de evaluación será considerado en el registro de evaluación con NSP, sin derecho a recuperación y será calificado en tal evaluación con 00.

### 10.1. FUENTES DE INFORMACIÓN ACTUALIZADAS EN CONCORDANCIA CON LOS AVANCES DEL PROGRAMA DE ESTUDIOS O ESPECIALIDAD (APA 7ma. versión)

#### 1.1. Bibliografía obligatoria para el estudiante:

- Ministerio de Educación (2010) Marco del Buen Desempeño Docente Lima – Perú
- Caballo, V. (2002). Manual de evaluación y entrenamiento de las habilidades sociales. Editorial S. XXI. España.
- CISE-PUCP. Cómo enfrentar positivamente los conflictos en el aula. Lima. Perú
- García, H. y Ugarte, D (1997). Resolviendo conflictos en la escuela. Manual para maestros. Lima: Apenac CEPPA

#### 10.2. Bibliografía para el docente y complementaria para el estudiante:

- Hidalgo, C & Abarca, N. 1990. Desarrollo de habilidades sociales en estudiantes universitarios. Universidad Católica de Chile.
- Abugatas, J. (2008) Filosofía y Sociedad. CER. Bartolomé de las Casas. Cusco
- Benedetti, M. (2010) crítica de la modernidad y la globalización. Edic. Solaron. LA Habana. Cuba.
- Dietz, O. (2015) Multiculturalismo, Inter y diversidades educativas. FCE. México
- Delgado, C. (2002) Problemas sociales en el Perú. UNMSM. Lima
- Faure, E. (2008) Aprender a ser. Alianza Francesa. Paris.
- Gonzales, V. (2016) Los nuevos horizontes de la educación EMI-Edit. La Paz. Bolivia.

- Hashaviah, G. (2005) Hacia la acreditación del sistema de la universidad peruana. ANR. Lima.
- Morín, E. (2012) Los siete saberes de la educación del futuro. UNESCO. Santiago de Chile.
- Nicolescu, B. (2008) Declaración de la transdisciplinariedad. Convento de Porto.lisboa. Portugal.
- Parra, C. (2004); Apuntes sobre la investigación formativa. Educación y educadores. Disponible en:  
<http://educacionyeducadores.unisabana.edu.co/index.php/eye/article/view/>

San Pedro de Lloc, setiembre de 2020



---

Davier Haro Flores  
**Docente**

---

Lucy Karla Abanto Cahuazanemuy  
**Delegado(a) de aula**

---

Lic. Eliodoro Martínez Suárez  
**Jefe de Unidad Académica**

---

Mg. Oswaldo Salvador Ysla Costilla  
**Coordinador del Programa de Educación Física**